

RAPPORT ORIENTATION

Jean Dupont

Test passé le 16 Septembre 2021 en 9 mn

Rapport personnalisé développé par Central Test.

Le test ORIENTATION et le logo Central Test sont des marques déposées.

Tout droit de reproduction, modification ou réutilisation doit être accordé par écrit par l'éditeur Central Test.

Sommaire

1. INTRODUCTION

2. RÉSUMÉ DU PROFIL

3. LE GRAPHIQUE

4. RÉSULTATS DÉTAILLÉS

5. PROFIL GÉNÉRAL

ADÉQUATION DU PROFIL AUX
6. DIFFÉRENTES FILIÈRES D'ÉTUDES ET AUX
MÉTIER

1 - INTRODUCTION

ORIENTATION est un outil d'évaluation mis au point par *Central Test* destiné à apporter des conseils en matière d'orientation professionnelle, en identifiant les potentiels intérêts professionnels de l'individu.

Ce rapport présente un résumé des résultats obtenus au test.

Voici quelques précautions à prendre durant la lecture de ce rapport :

- L'utilisation de ce rapport requiert une compréhension complète du test, de ses objectifs ainsi que de la définition précise des facteurs mesurés, afin d'interpréter les résultats avec précision.
- Les scores obtenus doivent être interprétés en relation les uns avec les autres ; la force du score indique l'importance du facteur pour l'individu. De plus hauts scores indiquent que le facteur est davantage pertinent à considérer pour l'individu vis à vis de son orientation professionnelle.
- Il est recommandé d'interpréter les conseils partagés dans ce rapport à travers un entretien avec l'individu concerné, incluant un feedback et un échange actif avec celui-ci.
- Il est par ailleurs conseillé de compléter cette évaluation par d'autres outils de mesure (par exemple un test de capacités cognitives, un test de personnalité, ou encore d'intelligence émotionnelle), afin d'avoir un aperçu complet des potentiels du candidat.
- Veuillez noter que ces résultats sont confidentiels et ne peuvent être communiqués à un tiers sans le consentement explicite du participant.

2 – RÉSUMÉ DU PROFIL

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil.

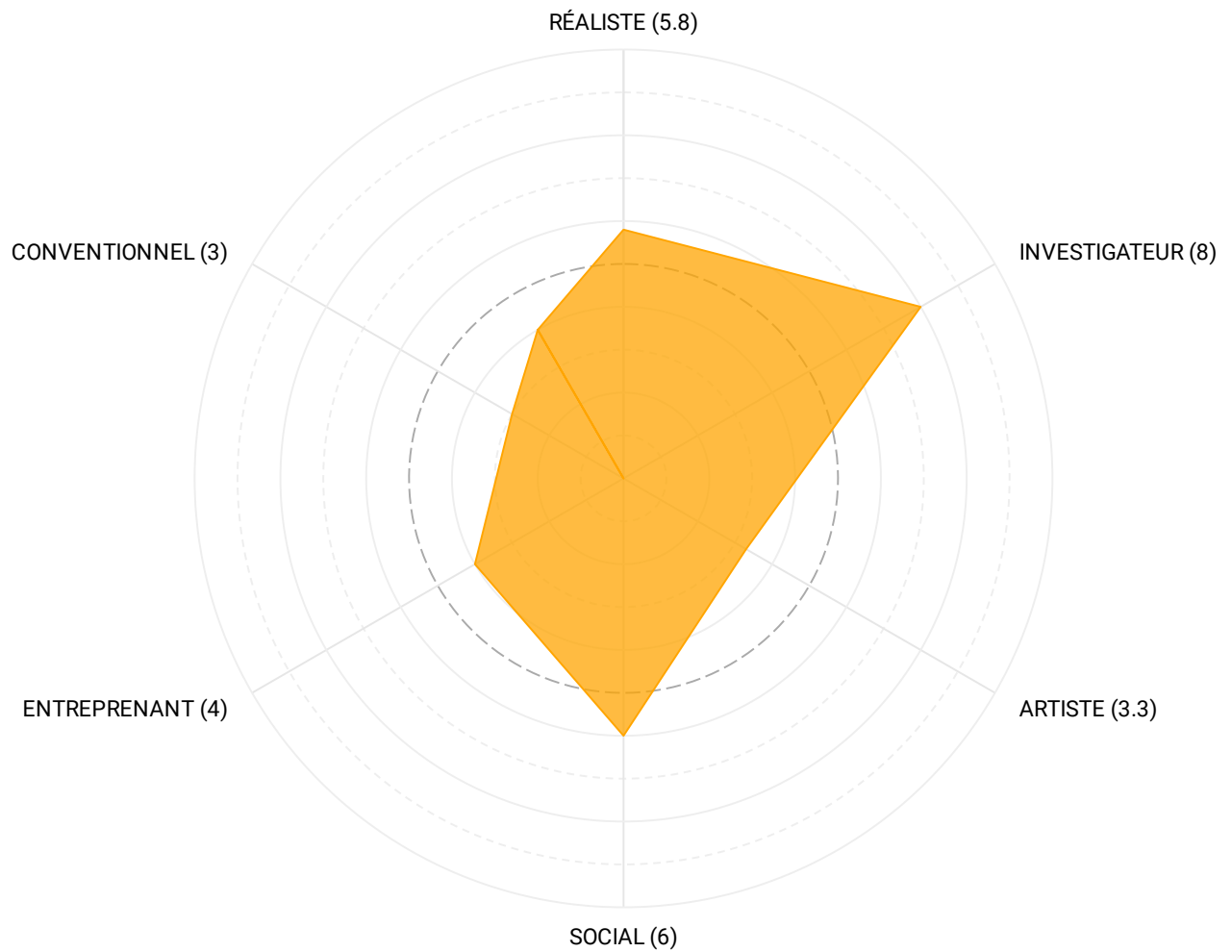
Trait dominant concernant vos motivations ou domaines d'intérêt :

INVESTIGATEUR : fait référence au besoin de rechercher des informations, d'apprendre, de synthétiser des données, de mener une enquête, etc.

Ce qui ne correspond pas tout à fait à vos aspirations actuelles :

CONVENTIONNEL : Le terme « conventionnel » correspond au souci du travail organisé et méticuleux, au respect des règles établies, ce qui n'est pas a priori essentiel pour vous.

3 – LE GRAPHIQUE



Ce graphique présente une analyse de votre profil sous l'angle de la Typologie de J. Holland.

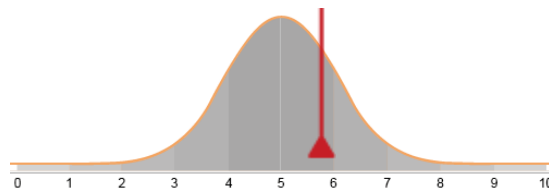
La connaissance de vos points forts vous aidera à mieux cibler vos études et vos prochains choix de carrière professionnelle. De plus, certains de vos atouts peuvent aussi être exploités dans le cadre de vos loisirs ou de vos activités sociales.

4 - RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Cette section présente le score obtenu pour chaque intérêt professionnel, une représentation visuelle des scores en fonction de la population ainsi qu'une description des facteurs correspondants.

RÉALISTE

**Score
5.8**



Vous êtes dans la médiane : environ 50% de la population a un score inférieur ou égal au votre.

↳ Définition

Une personne de type « RÉALISTE » aime les activités physiques et/ou manuelles, exercer des actions concrètes, faire des expérimentations. C'est quelqu'un de plutôt pragmatique, minutieux, constant et endurant.

Aptitudes potentielles : dextérité, à l'aise avec la technique, intelligence mécanique, résistance physique.

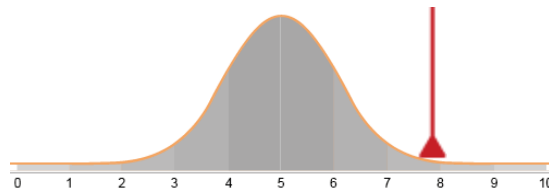
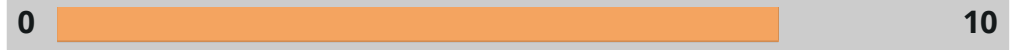
Style d'apprentissage : apprennent en abordant les choses de façon concrète et pratique et en mettant les exemples en application.

Métiers ou secteurs types : sécurité, métiers du bâtiment, artisanat, métiers du sport, certaines professions médicales et paramédicales, recherche scientifique (laboratoire), agriculture, environnement...

Exemples de loisirs ou d'activités sociales : le sport, les randonnées, les activités de plein air, le bricolage, la cuisine...

INVESTIGATEUR

Score
8



Seul 20% de la population a un score supérieur ou égal au votre.

🔍 Définition

Cette dimension correspond à la soif de connaissances (théoriques, juridiques, etc.), au besoin de résoudre des problèmes, d'enquêter, de rechercher des informations afin de mieux comprendre son environnement. Une personne de type « INVESTIGATEUR » privilégiera les activités intellectuelles (journalisme, droit...) ou scientifiques (médecine, recherche...).

Aptitudes potentielles : aptitudes à la recherche, au raisonnement logique, capacités d'analyse et d'apprentissage.

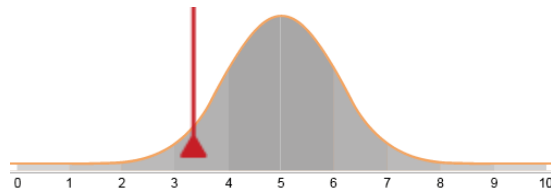
Style d'apprentissage : apprennent par la théorie, la recherche systématique de l'information.

Métiers ou secteurs types : médecine, journalisme, informatique, ingénierie industrielle, recherche scientifique, psychologie et sciences humaines, chimie et pharmacie, certains métiers liés à la sécurité (police...).

Exemples de loisirs ou d'activités sociales : visiter des musées, assister à des conférences, étudier l'histoire médiévale, jouer aux échecs, faire de l'astronomie, lire des revues scientifiques...

ARTISTE

Score
3.3



33% de la population a un score inférieur ou égal au votre.

🔍 Définition

Une personne de type « ARTISTE » s'exprime par le biais de l'expression artistique (musique, dessin, art...), mais cette dimension fait aussi référence au besoin d'exprimer ses idées, ses sentiments. Les aptitudes liées sont la créativité, l'imagination, l'expression, et la recherche permanente de la nouveauté.

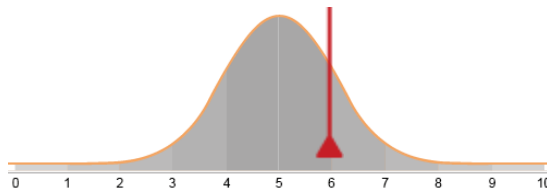
Aptitudes potentielles : créativité, expression artistique, intuition.

Style d'apprentissage : apprennent de façon intuitive, en s'impliquant émotionnellement et en expérimentant.

Métiers ou secteurs types : métiers d'arts, multimédia, graphisme, marketing, certains métiers de l'ingénierie, audiovisuel, mode et textile...

Exemples de loisirs ou d'activités sociales : faire du théâtre, le cinéma, la danse, jouer d'un instrument de musique, faire de la peinture, prendre des cours de dessin, faire de la photographie, le karaoké, l'écriture...

SOCIAL

Score
6

Vous êtes dans la médiane : environ 50% de la population a un score inférieur ou égal au votre.

📌 Définition

Une personne de type « SOCIAL » désirera exercer son action auprès des autres pour les aider. L'aptitude relationnelle est primordiale, il faut pour cela avoir de la facilité à s'exprimer et le sens de la collaboration. Une personne « sociale » sera attentive aux autres, patiente et compréhensive.

Le désir d'aider les autres se concrétise à différents niveaux : sur le plan des émotions (soutien psychologique), de la santé, de l'apprentissage (éducation), etc.

Aptitudes potentielles : empathie, écoute, communication.

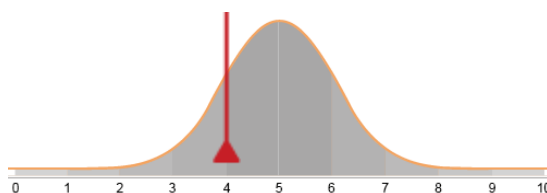
Style d'apprentissage : apprennent en échangeant avec les autres, en travaillant en équipe.

Métiers ou secteurs types : secteur social, médical, paramédical, enseignement, ressources humaines, formation, sciences humaines, association caritative ou humanitaire...

Exemples de loisirs ou d'activités : faire partie d'une association, aider des personnes dépendantes, animer une garderie, participer à l'aide aux devoirs des jeunes, faire partie d'une équipe de sport...

ENTREPRENANT

Score
4



Vous êtes dans la médiane : environ 50% de la population a un score inférieur ou égal au votre.

📌 Définition

Cette dimension fait référence au besoin d'ouverture, de prise de risque, au désir d'influencer les autres et de les persuader en leur vendant ses idées (ou des objets). Les aptitudes sont celles d'initiative et de communication, mais aussi de conscience des autres. Une personne de type « ENTREPRENANT » privilégiera les métiers commerciaux ou d'autres métiers faisant appel à l'initiative comme avocat, gérant de restaurant ou même exploitant agricole.

Aptitudes potentielles : initiative, capacité à motiver et diriger.

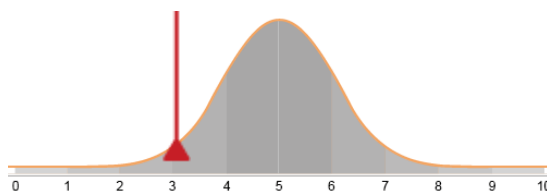
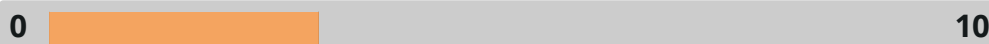
Style d'apprentissage : apprennent par l'action, en se mettant dans la situation.

Métiers ou secteurs types : commerce, distribution, achats, communication, marketing opérationnel, direction d'entreprises, hôtellerie-restauration, tourisme...

Exemples de loisirs ou d'activités sociales : participer à des compétitions sportives, partir à l'aventure, monter une association culturelle, se lancer dans la politique...

CONVENTIONNEL

Score
3



30% de la population a un score inférieur ou égal au votre.

📌 Définition

Le terme « conventionnel » correspond au souci du travail organisé et méticuleux, au respect des règles établies. Une personne de type « CONVENTIONNEL » aime se conformer à des règles précises, est organisée, efficace et respectueuse de l'autorité. Elle sera à l'aise, à titre d'exemple, dans les métiers de la comptabilité et de la gestion.

Aptitudes potentielles : analyse de données, attention aux détails, capacité à travailler avec des chiffres.

Style d'apprentissage : apprennent en suivant des règles, des consignes et des méthodes établies.

Métiers ou secteurs types : banque, assurances, secrétariat, direction, logistique, comptabilité, droit, gestion médicale, administration publique...

Exemples de loisirs ou d'activités sociales : les voyages organisés, tenir une collection, organiser tes activités pour les semaines à venir, ranger ses affaires, aider des proches dans leurs démarches administratives...

5 – PROFIL GÉNÉRAL

Dans cette section du rapport, vous trouverez 15 profils-types correspondant à différentes combinaisons des facteurs de Holland (par exemple Social/Conventionnel ou Investigateur/Artiste, etc.), leur adéquation avec votre profil et des exemples de professions ou secteurs associés.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100 %. Une bonne adéquation se situe en général entre 60 et 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique de vos résultats superposé au graphique idéal correspondant à ce profil-type.

Ces informations peuvent vous permettre d'identifier les activités professionnelles qui vous intéressent le plus, et constituent ainsi un point de départ intéressant pour orienter vos études et vos futurs choix de carrière.

Par ailleurs, il peut être très utile de vous renseigner sur le détail des professions qui vous intéressent le plus, ainsi que sur les autres débouchés en terme d'emploi, les diplômes requis, etc. Pour cela, vous pouvez notamment vous rendre dans un Centre d'Information et d'Orientation. N'hésitez pas à utiliser toutes les sources disponibles : les annonces d'emploi dans la presse (vous pouvez contacter les employeurs directement), les dossiers spéciaux, internet, un membre de votre famille ou un ami qui exerce le métier, des collègues ou professeurs, les conseillers d'orientation de votre école, etc.

Profils Combinés issus de la Typologie de Holland

1	IS (SI) (Investigateur / Social)		76%
2	RI (IR) (Réaliste / Investigateur)		75%
3	IE (EI) (Investigateur / Entreprenant)		65%
4	RS (SR) (Réaliste / Social)		63%
5	IA (AI) (Investigateur / Artiste)		61%
6	IC (CI) (Investigateur / Conventionnel)		59%
7	SE (ES) (Social / Entreprenant)		53%
8	RE (ER) (Réaliste / Entreprenant)		52%
9	AS (SA) (Artiste / Social)		49%
10	RA (AR) (Réaliste / Artiste)		48%
11	SC (CS) (Social / Conventionnel)		48%
12	RC (CR) (Réaliste / Conventionnel)		46%
13	AE (EA) (Artiste / Entreprenant)		38%
14	EC (CE) (Entreprenant / Conventionnel)		36%
15	AC (CA) (Artiste / Conventionnel)		32%

IS (SI) (Investigateur / Social) 76%

Vous aimez les domaines où vous pouvez mettre vos compétences et votre esprit d'investigation au service des autres. Pour vous, le comportement humain est plus intéressant que les grandes théories, c'est pourquoi vous préférez la discussion aux débats abstraits. On vous retrouve dans des domaines liés aux relations humaines tels que la médecine, la recherche en sciences sociales ou la médecine. Vous aimez le contact mais pas la compétition.

Fonctions ou métiers à dominante "Investigateur" :

- la recherche en sciences humaines : archéologue, anthropologue, historien, sociologue, philosophe,
- certains métiers du droit : avocat (affaires sociales, droit pénal, droit de la concurrence...), juge,
- la médecine : psychiatre, médecin généraliste/spécialiste, pharmacien.

Fonctions ou métiers à dominante "Social" :

- l'enseignement supérieur : enseignant chercheur, professeur en sciences sociales, formateur,
- certains métiers des Ressources Humaines (consultant), - le conseil en orientation et en insertion,
- la psychologie, le paramédical : psychologue, psychothérapeute, orthophoniste, ergonome.

RI (IR) (Réaliste / Investigateur) 75%

Vous aimez exercer vos talents, seul(e) ou avec des personnes qui vous ressemblent, pour chercher des solutions à des problèmes pratiques. Votre bouillonnement intellectuel a pour seul objectif l'obtention de résultats concrets. Alliant ainsi l'intelligence et l'aisance manuelle, vous pouvez vous orienter vers des domaines pointus tels que l'ingénierie industrielle ou la médecine, ou bien mettre votre esprit d'investigation au service de la nature, comme par exemple dans les métiers se rapportant à l'environnement.

Fonctions ou métiers à dominance "Réaliste" :

- certains métiers d'arts (restaurateur d'art, artisan...),
- le support technique et la maintenance,
- certains métiers dans les transports (contrôleur aérien, pilote d'avion...).

Fonctions ou métiers à dominance "Investigateur" :

- recherche et environnement (archéologue, géologue, technicien en environnement, qualiteux dans l'industrie...),
- la médecine, le paramédical (chirurgien, vétérinaire, prothésiste dentaire, préparateur en pharmacie...),
- l'ingénierie industrielle, la recherche en agronomie...

IE (EI) (Investigateur / Entreprenant) 65%

Vous alliez votre sens de l'expertise à votre capacité à prendre des décisions rapides et à entreprendre. Votre énergie, votre optimisme et votre esprit d'investigation vous permettent de mener à bien la quantité de projets qui se bousculent dans votre tête. Vous exercez par ailleurs une influence certaine sur vos semblables et savez en tirer profit. Vous êtes ainsi amené(e) à intervenir dans des domaines où cet ascendant est un atout, où la persuasion est déterminante ; ce sont des métiers liés par exemple au juridique (avocat...), à l'information (journaliste...) ou encore à la vente (ingénieur d'affaires...).

Fonctions ou métiers à dominance "Investigateur" :

- le domaine juridique (avocat, juriste d'entreprise, fiscaliste...),
- le journalisme (journaliste, pigiste, reporter
- photographe, rédacteur de presse, rédacteur en chef...),
- les langues et la traduction : traducteur free-lance, interprète,
- la recherche : chef de laboratoire, directeur de recherche.

Fonctions ou métiers à dominance "Entreprenant" :

- le commerce (ingénieur d'affaires, technico-commercial, attaché commercial, vendeur, chef de secteur, pharmacien ...),
- la finance : responsable administratif des ventes, contrôleur de gestion, conseiller financier, crédit manager,
- des métiers qui "bougent" : reporter, lieutenant de police, contrôleur des douanes.

RS (SR) (Réaliste / Social) 63%

Pour vous, le contact humain est essentiel. Vous aimez assister les personnes en les aidants de manière concrète. Vous serez à l'aise dans des domaines où l'on poursuit l'amélioration de la condition physique et psychologique de chacun d'entre nous. Vous pourrez alors transmettre vos techniques à un cercle restreint, en tant qu'enseignant ou en tant que thérapeute, par exemple.

Fonctions ou métiers à dominante "Réaliste" :

- l'hôtellerie-restauration (serveur, maître d'hôtel...),
- le commerce (boucher, boulanger...),
- la santé (kinésithérapeute, anesthésiste, sage-femme...),
- le bien-être (esthéticienne),
- les métiers verts, le tourisme (conception et entretien d'espaces verts, garde forestier, guide...).

Fonctions ou métiers à dominante "Social" :

- l'enseignement (enseignant en éducation physique...),
- la santé et le social (ergothérapeute, infirmier, aide-soignant, auxiliaire de vie...),
- l'assistantat : aide de laboratoire, assistant médical, télé-conseiller...

IA (AI) (Investigateur / Artiste) 61%

Vous vous plaisez dans un cadre non « conventionnel » qui vous permet de mettre pleinement en œuvre votre intelligence et votre imagination. La créativité et la liberté d'action qui en découle sont vos fers de lance. Vous évitez les négociations et les démarches trop directement commerciales. Vous êtes plus à l'aise dans les activités de communication, le marketing, les outils informatiques, etc.

Fonctions ou métiers à dominance "Investigateur" :

- dans le domaine technique (architecte, dessinateur industriel, développeur web, ingénieur d'études...),
- dans le marketing, la communication (chargé de marketing, ingénieur produit, chargé de communication, chargé de clientèle en agence de publicité, journaliste multimédia).

Fonctions ou métiers à dominance "Artiste" :

- fonction artistique ou rédactionnelle (directeur artistique, concepteur multimédia, infographiste, maquettiste...),
- les arts et spectacles (chef opérateur, régisseur général, directeur de casting, scénographe, monteur vidéo, musicien, danseur...).

IC (CI) (Investigateur / Conventionnel) 59%

Vous alliez votre besoin de connaissances théoriques, votre esprit d'investigation, au plaisir de la manipulation des chiffres et du raisonnement logique. Vous avez besoin de la reconnaissance de vos pairs concernant vos compétences. C'est pourquoi vous préférez mener à bien un seul projet à la fois, afin que celui-ci soit à la hauteur des attentes. De plus, comme vous aimez évoluer dans des environnements et des domaines structurés, on retrouve parmi vos centres d'intérêts potentiels : la comptabilité, la finance, l'informatique, le conseil et la recherche.

Fonctions ou métiers à dominante "Investigateur" :

- recherche d'information (bibliothécaire, documentaliste...),
- domaine économique, banque, assurance (statisticien, analyste financier...),
- la recherche et le développement, (ingénieur d'études ...),
- le droit, la justice (commissaire, juge, notaire, juriste...).

Fonctions ou métiers à dominante "Conventionnel" :

- l'informatique (développement, chef de projet...),
- la comptabilité et la finance (comptable, expert-comptable, contrôleur de gestion, auditeur...),
- l'enseignement (professeur de mathématiques, d'histoire...),
- l'organisation (ingénieur méthode...),
- la traduction,
- certains métiers de la fonction publique (agent de recouvrement, agent, contrôleur, inspecteur des impôts...).

SE (ES) (Social / Entreprenant) 53%

Pour vous, tout passe par le contact humain. Que ce soit pour vendre votre propre cause où celle du groupe auquel vous appartenez, vous vous révélez être très doué(e). Vos talents vous assurent souvent des qualités de leader : vous aimez et savez véhiculer vos idées, mener un groupe ; vous savez aussi être à l'écoute de vos coéquipiers et cherchez à aider les autres. C'est pourquoi, vous n'êtes pas vraiment à l'aise dans les situations où la compétition fait rage. Vous préférez les atmosphères d'entente cordiale et réciproque, que vous cherchez à entretenir.

Fonctions ou métiers à dominance "Social" :

- les Ressources Humaines : responsable RH, chargé de recrutement, chargé de la formation,
- le secteur associatif ou le service public (chargé de développement, cadre de l'administration, responsable d'établissement scolaire, attaché territorial...),
- dans le social et l'éducation : professeur (professeur de lycée, professeur des écoles), éducateur spécialisé, animateur socio-culturel,
- dans l'humanitaire : chef de mission, collecteur de fonds.

Fonctions ou métiers à dominance "Entreprenant" :

- la vente (support client, ingénieur commercial, vendeur magasin, responsable boutique...),
- le tourisme (guide touristique, agent touristique, agent de bord /steward, animateur, hôtesse d'accueil...),
- l'hôtellerie/restauration (maître d'hôtel, chef cuisinier, directeur de restaurant...),
- la justice : officier ministériel (juge, notaire, avocat...),
- les affaires, la direction d'entreprise.

RE (ER) (Réaliste / Entreprenant) 52%

Autonome et efficace, vous êtes une personne qui se plaît dans l'action concrète, le plus souvent dans le cadre d'activités qui utiliseront un savoir-faire technique. Cette préférence pour l'action implique que vous n'aimez pas les longs discours : les objectifs doivent être définis de manière précise et être suivis à la lettre. Comme vous êtes capable de réagir vite face aux situations, vous évoluerez très bien dans un métier qui exige la prise de risques et le goût des responsabilités.

Fonctions ou métiers à dominante "Réaliste" :

- l'agriculture (agriculteur, viticulteur, éleveur, acheteur en agro-alimentaire...), les métiers de la mer,
- le sport (entraîneur, vendeur d'articles de sport, maître nageur...),
- les transports (entrepreneur routier, commandant de bord, marin...),
- certains métiers de la protection civile (sapeur-pompier, ambulancier...),
- le bâtiment et l'artisanat (maître d'œuvre, chargé d'affaires, chef de chantier, maçon, électricien, menuisier...).

Fonctions ou métiers à dominante "Entreprenant" :

- la distribution et le commerce (chef de rayon, représentant de commerce, gérant d'une boutique, assureur, directeur d'une compagnie d'assurance...),
- la gestion de projet technique: chef de projet, directeur de projet, responsable d'usine, coordinateur technique...

















6 – ADÉQUATION DU PROFIL AUX DIFFÉRENTES FILIÈRES D'ÉTUDES ET AUX MÉTIERS

Au sein de chaque famille de métiers, des fonctions types sont classées par degré d'adéquation comportementale avec le profil du candidat.








Une correspondance parfaite entre le profil du poste et le profil du candidat correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique du candidat superposé au graphique idéal correspondant à ce poste.

Administration, finance, comptabilité et juridique

1	Magistrat(e), juge		67%
2	Analyste financier(ère)		63%
3	Actuaire		63%
4	Conseiller(ère) en gestion de patrimoine		60%
5	Avocat(e)		60%
6	Administrateur(trice) judiciaire		60%
7	Spécialiste de la bourse		56%
8	Employé(e) de banque		54%
9	Fiscaliste		52%
10	Notaire		52%
11	Agent(e) général(e) d'assurance		51%
12	Auditeur(trice) comptable et financier(ère)		49%
13	Inspecteur(trice) des impôts, des finances publiques		49%
14	Employé(e) administratif(ve) et d'accueil		45%
15	Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère)		42%
16	Comptable		40%

Commercial-vente, communication et marketing

1	Agent(e) du service client/après-vente		63%
2	Chargé(e) d'études de marché		62%
3	Analyste commercial		62%
4	Ingénieur(e) commercial(e)		60%
5	Assistant(e) marketing		56%
6	Conseiller(ère) de vente en magasin		54%
7	Responsable e-commerce		54%

8	Journaliste		54%
9	Professionnel(le) du marketing digital		54%
10	Télévendeur(se)		52%
11	Chef(fe) d'équipe commerciale		52%
12	Commercial BtoC		52%
13	Chargé(e) des relations publiques		52%
14	Chargé(e) d'affaires		52%
15	Chef(fe) de projet marketing		52%
16	Assistant(e) communication		51%
17	Commercial(e) terrain		51%
18	Agent(e) de voyages		51%
19	Agent(e) artistique		51%
20	Visiteur(se) médical(e)		51%
21	Commercial BtoB		51%
22	Chargé(e) de communication		51%
23	Agent(e) immobilier(ère)		51%
24	Directeur(trice) de restaurant		51%
25	Personnel navigant commercial		51%
26	UX designer		49%
27	Chef(fe) de publicité		49%
28	Artisan(e)-commerçant(e)		49%
29	Chef(fe) de rayon		47%
30	Responsable des achats		45%
31	Directeur(trice) des ventes		43%
32	Responsable Grands Comptes		42%
33	Chef(fe) de produit		40%
34	Directeur(trice) de magasin		40%




Logistique, informatique, production et sécurité

1	Exploitant(e) agricole		71%
2	Horticulteur(trice)		69%
3	Ingénieur(e) de recherche		67%
4	Conducteur(trice) pour le transport de personnes		63%
5	Ingénieur(e) industriel(le)		62%

























6	Technicien(ne) industriel(le)		60%
7	Data scientist		60%
8	Artisan(e) du bâtiment		60%
9	Administrateur(trice) réseaux		58%
10	Policier(ère)		56%
11	Développeur(se) full stack		56%
12	Dessinateur(trice) industriel(le)		56%
13	Ingénieur(e) civil(e)		56%
14	Webmestre(mastrice)		56%
15	Technicien(ne) en maintenance informatique		54%
16	Pilote de ligne		52%
17	Ingénieur DevOps		52%
18	Lead développeur(euse)		52%
19	Analyste-programmeur(se)		52%
20	Concepteur(trice) multimédia		51%
21	Commissaire, lieutenant(e) de police		51%
22	Contrôleur(se) qualité		49%
23	Spécialiste de la sécurité intérieure		49%
24	Chef(fe) de projet en informatique		47%
25	Contrôleur(se) aérien(ne)		47%
26	Chef(fe)-cuisinier(ère)		45%
27	Chef(fe) d'atelier/chantier		45%
28	Directeur(trice) des systèmes d'information		42%
29	Logisticien(ne)		42%

Ressources humaines et gestion d'entreprise






























1	Conseiller(ère) en ressources humaines		69%
2	Consultant(e) en organisation		60%
3	Responsable de la gestion des carrières et des compétences		54%
4	Chargé(e) de recrutement		54%
5	Directeur(trice) des ressources humaines		52%
6	Responsable de l'administration et de la paie		52%
7	Responsable RSE		49%

8	Assistant(e) ressources humaines		47%
9	Dirigeant(e), chef(fe) d'entreprise		45%
10	Assistant(e) de direction		43%
11	Chef(fe) de projet		42%
12	Chef(fe) de bureau		42%

Science, santé et environnement

1	Diététiste / Nutritionniste / Naturopathe / Homéopathe		76%
2	Psychologue clinicien(ne)		72%
3	Médecin urgentiste		69%
4	Médecin spécialiste		69%
5	Kinésithérapeute / Physiothérapeute / Ostéopathe / Acupuncteur(trice) / Chiropracteur(trice)		69%
6	Métiers de la rééducation sensorielle		67%
7	Conseiller(ère) en environnement		67%
8	Prothésiste (ortho, audio, visuel, dentaire)		67%
9	Médecin généraliste		67%
10	Ingénieur(e) R&D		65%
11	Chercheur(se) scientifique		65%
12	Ingénieur(e) en biotechnologie		63%
13	Chirurgien(ne)		62%
14	Dentiste		62%
15	Vétérinaire		60%
16	Pharmacien(ne)		60%
17	Technicien(ne) paramédical(e)		60%
18	Infirmier(ère)		60%
19	Technicien(ne) de recherche (scientifique, médicale)		58%
20	Ambulancier(ère)		58%
21	Personnel(le) de santé		52%
22	Assistant(e) chirurgical(e)		52%
23	Directeur(trice) d'établissement de santé		45%
24	Coordonnateur(trice) des services médicaux		45%

Social, enseignement, art, sports et loisirs

1	Professeur(e) d'enseignement technique		74%
2	Coach personnel(le) et professionnel(le)		74%
3	Conseiller(ère) d'orientation		72%
4	Enseignant(e)-chercheur(se)		72%
5	Psychologue du travail		71%
6	Chercheur(se) en sciences humaines et sociales		69%
7	Professeur(e), enseignement maternel et primaire		65%
8	Travailleur(se) social(e)		65%
9	Formateur(trice)		65%
10	Professeur(e), enseignement secondaire		65%
11	Professeur(e) d'éducation physique		63%
12	Traducteur(trice)		60%
13	Interprète		60%
14	Guide en tourisme d'aventures et de plein air		60%
15	Conservateur(trice) du patrimoine		60%
16	Architecte		58%
17	Animateur(trice) radio, télévision		56%
18	Documentaliste		56%
19	Concepteur(trice)-rédacteur(trice)		52%
20	Coiffeur(se), maquilleur(se), esthéticien(ne)		52%
21	Webdesigner(se)		51%
22	Graphiste		51%
23	Écrivain(e), auteur(e), scénariste		51%
24	Artisan(e) d'art		49%
25	Organisateur(trice) d'événements		49%
26	Styliste / Créateur(trice) de mode		47%
27	Directeur(trice) d'établissement scolaire		47%
28	Artiste créateur(trice), interprète		47%
29	Designer(euse) d'intérieur / industriel(le)		43%
30	Directeur(trice) artistique		42%

